

UGT APOSTA POR UN SINDICALISMO EUROPEO FORTE

O Sindicato participa no 15 Congreso da CES que se celebra en Berlín

Redacción.- Unha ampla delegación do sindicato, encabezada polo secretario xeral de UGT e vicepresidente da CES, Pepe Álvarez, participa no 15 Congreso estatutario da Confederación Europea de Sindicatos, que se celebra do 22 ao 26 de maio, en Berlín. No mesmo decidírase a acción sindical europea ata 2027, elixírase ao novo equipo directivo e modificáronse os estatutos da Confederación Europea de Sindicatos (CES).

Neste Congreso conmemóranse, ademais, os 50 anos da CES e está previsto que se aprobe un documento crave: o Manifesto de Berlín. Así mesmo, votárase a candidatura que se presenta para dirixir este organismo sindical e que está integrada por: Esther Lynch, como secretaria xeral; e como secretarios xerais adxuntos, Isabelle Schömann e Claes-Mikael Ståhl.

Pepe Álvarez presidiu dous debates, na súa calidade de vicepresidente da CES, e participou, xunto cos membros da delegación, nos debates e reunións bilaterais.

A vicesecretaria xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, interveu no capítulo dous do Programa de Acción da Confederación Europea de Sindicatos: 'Xuntas e xuntos para cambiar o futuro de traballo para ben'.

Durante a súa participación o mércores no XV Congreso estatutario da CES puxo en valor o traballo deste organismo sindical e do seu Comité de mulleres, para conseguir, a través da presión e negociación, co Parlamento Europeo e a Comisión Europea, grandes avances lexislativos en pos da igualdade real entre homes e mulleres e en contra da violencia que sofren estas últimas. Neste sentido referíuse á aprobación da 'Directiva pola que se reforza a aplicación do principio de igualdade de retribución entre homes e mulleres por un mesmo traballo ou un traballo de igual valor, a través de medidas de transparencia retributiva e de mecanismos para o seu cumprimento. Unha directiva que foi publicada hai unha semana no Diario Oficial da UE. Lembrou que transcorreron tres anos desde que a presidenta da CE, Úrsula Von der Leyen, se comprometeu a establecer medidas vinculantes de transparencia salarial durante os primeiros 100 días do seu mandato. Esta Directiva 'beneficiará a millóns de traballadoras en Europa nun futuro próximo e permitirá ir eli-



minando a brecha salarial'.

Durante a terceira xornada do XV Congreso da Confederación Europea de Sindicatos (CES), o secretario xeral de UGT, Pepe Álvarez, presidiu o debate sobre a Carta de Valores e o capítulo 3 do Programa de Acción: "Xuntas e Xuntos por unha economía para as persoas e o planeta".

No capítulo 3 do Programa de Acción: "Xuntas e xuntos por unha economía para as persoas e o planeta" interviñeron tamén representantes sindicais de UGT. Por unha banda, o vicesecretario xeral de Política Sindical, Fernando Luján, que falou da importancia dunha transición xusta e verde a nivel global; e polo outro, Paula Ruiz, coordinadora de UTC-UGT e vicepresidenta de EU-ROCADRES.

Durante o debate sobre a proposta de resolución dunha Carta de Valores da CES, o secretario de Relacións Internacionais de UGT, Jesús Gallego, considerou que esta resolución é "unha proposta necesaria e que chega xusto a tempo para os momentos que estamos a vivir, porque inclúe todos os elementos esenciais para, a partir dun sindicalismo autónomo e solidario, construír un programa social e político ao redor da procura da paz, o respecto e o perfeccionamento da democracia e o estado de dereito, a defensa do proxecto europeo para todos e todas, o impulso a un modelo económico xusto socialmente e sostible medioambientalmente, e a procura de maiores niveis de igualdade, entre outras prioridades".

"Na construción dunha proposta sindical para unha sociedade europea democrática,

pacífica e xusta non pode haber lugar para aqueles que discriminan ás persoas máis vulnerables a partir de discursos excluíntes", manifestou.

Fernando Luján interveu no capítulo 3 do Programa de Acción "Xuntas e xuntos por unha economía para as persoas e o planeta", tamén presidido por Pepe Álvarez. Na súa comparecencia, Luján lembrou que as crises tamén poden supoñer grandes oportunidades. Por iso, expuxo que é necesaria unha "transición xusta e verde que afronte o desafío climático, tecnolóxico e demográfico a través da protección das persoas traballadoras", avogando por unha "política industrial europea forte que sexa capaz de reverter a dependencia enerxética e tecnolóxica".

Tamén interveu a coordinadora de UTC-UGT e vicepresidenta de Eurocadres, Paula Ruiz, que sinalou que, "a pesar do aumento da proporción de cidadás e cidadáns europeos que completan estudos de terceiro nivel, os cambios aos que nos enfrontamos no lugar de traballo esixen unha reciclaxe frecuente de todas e todos os empregados, incluído o persoal profesional e directivo".

Desta forma, "este dereito vinculante á formación debe estar guiado polas necesidades da man de obra. A formación debe ter lugar durante as horas de traballo, e a carga financeira non debe recaer nas e os traballadores titulados e cualificados. Este dereito debe aplicarse para apoiar un enfoque de aprendizaxe permanente, que abarque todas as competencias, desde a formación básica ata módulos educativos máis longos, e debe aplicarse desde o inicio do emprego".

XORNADA DE LOITO E CESE DA ACTIVIDADE O LUNS EN NAVANTIA POLO FALECIMENTO DUN TRABALLADOR

Dende UGT-FICA demándanse máis medios en materia de prevención e máis persoal

Redacción.- O pasado sábado faleceu un traballador de Windar Renovables que estaba a desempeñar as súas tarefas nas instalacións de Navantia Fene, concretamente, na fabricación dun dos monopiles.

Isto motivou que os representantes de todos os sindicatos con presenza na factoría convocasen de xeito unánime unha xornada de loito para o luns co cese de actividade, iniciativa que tamén foi secundada de xeito solidario polos traballadores da planta de Ferrol.

Coincidindo con esta xornada, os representantes sindicais mantiveron un encontro cos medios de comunicación no

que o delegado de UGT-FICA trasladou o seu pesar á familia da vítima e demandou tanto a Windar como a Navantia máis medios en materia de prevención e estar vixiantes ante as condicións laborais dos traballadores que desempeñan as súas tarefas nas instalacións da factoría de Fene.

Tamén demandou que se cumpran xa os compromisos establecidos pola empresa pública no plan de emprego que pasaban por dotar de máis efectivos á factoría de Fene, na contorna de 140 traballadores máis.

Os sindicatos, asemade, esixiron que



se investigue o sucedido e que, chegado o caso, se depuren responsabilidades e se poñan os medios necesarios para que isto non volva suceder.

O MALESTAR COS PREGOS MUNICIPAIS DO TRANSPORTE URBANO DE SANTIAGO PODERÍA REMATAR NUNHA FOLGA COINCIDINDO CO “SON DO CAMIÑO”

Os traballadores e traballadoras exixen que se lles contrate por unha única empresa e que non se lles divida no caso de ser unha UTE a adjudicataria

Redacción.- O escenario de mobilizacións no transporte urbano de Galicia, que cesaran tras alcanzar un acordo de subida salarial satisfactorio, volveu a reactivarse esta vez no que respecta ao transporte urbano na capital galega.

O Concello de Santiago fixo público os pregos de cláusulas administrativas particulares de cara ao proceso de contratación do servizo de transporte urbano de Santiago de Compostela. Tan esperado era este concurso público, como inesperado que aparece en plena campaña electoral.

Na elaboración dos pregos non se tiveron en conta diversas reivindicacións da parte social, sendo unha delas promover a contratación de todas as persoas traballadoras nunha única empresa. Esta medida, que debería ser negociada cos axentes sociais a través dun acordo de natureza social, impulsaría a licitación final a unha única razón social que así mesmo impulsaría un transporte urbano de calidade en Santiago. Falamos de calidade no que respecta ao mantemento e mellora das condicións laborais do persoal contratado e para a unificación da organización do servizo, podendo ser máis facilmente dirixido e vixiado. Outro escenario diferente a unha unidade empresarial, presumiblemente supón unha descentralización e con iso menor adaptación dun servizo esencial en Compostela. Esta descentralización produtiva pode darse cunha unión temporal de empresas (UTE), como licitador final.

Non se trata de prohibir as UTEs, sería ilegal, senón de incentivar outras modalidades de contratación legalmente previstas na Lei. Esta formulación está ben pensada para outros tipos de contratos públicos, pero non para o transporte, pois a UTE, sen personalidade xurídica, xamais podería acceder á tarxeta de transporte necesaria para realizar o servizo. Isto conleva unha ambigüidade, pois aínda que pode adjudicarse o concurso de transporte urbano a unha UTE, esta non podería realizar o servizo por se mesma tendo que apoiarse nas empresas que a compoñen e que si dispoñen de tarxeta de transporte. Que supón isto? Que as persoas traballadoras non poderán ser contratadas pola UTE e deberán selo a través das empresas que a compoñen, coa división numérica que elas propoñan, finalizando coa descentralización anteriormente comentada que mingua a calidade do servizo e do control das condicións laborais de subrogación e melloras laborais.

O Concello non quixo escoitar á parte social. Este malestar desembocou nunha folga prevista inicialmente para os días 26, 27 e 28 de maio e, posteriormente, coincidindo co concerto “Son do Camiño”, os días 15, 16, 17 e 18 de xuño.

O pasado luns 22 tivo lugar unha reunión entre os axentes sociais convocantes, entre eles UGT, co alcalde de Santiago, concelleiro de mobilidade, xerencia de TUSSA e depar-



tamento técnico coa finalidade de atallar este conflito. Tras máis de 3 horas de reunión e análise das pretensións do texto final dos pregos, concluíuse nunha sintonía na interpretación, que supón a suspensión das tres primeiras xornadas de folga. A parte social, para corroborar esta sintonía, realizará unha pregunta pública no perfil de contratante do Concello e a resposta que realice a mesa de contratación será analizada para desconvocar definitivamente a folga ou non.

Esta situación en todo momento foi creada por unha mala xestión no nacemento do texto dos pregos. A través da negociación poderíase contentar facilmente a todas as partes a custo cero, pois non se está a pedir nada económico. A Xunta de Galicia, nos últimos anos, nos pregos da Consellería de Mobilidade e de Educación, si involucrou aos sindicatos e conseguiu alcanzar acordos que, por suposto, son mellorables e serán mellorados, pero sempre a través do diálogo e a negociación colectiva que é o principal camiño para o achegamento de posturas e encontro.

TERCEIRA XORNADA DE FOLGA POR UN CONVENIO DIGNO NO METAL DE LUGO CUN AMPLO SEGUIMENTO

Redacción.- Xa van tres xornadas de folga no sector do metal da provincia de Lugo e o seguimento entre os traballadores e traballadoras incrementábase xornada a xornada. Esta semana tiveron lugar sendas convocatorias, o martes e o xoves, coas correspondentes manifestacións.

O mércores, a patronal convocou aos sindicatos UGT, CCOO e CIG a unha xuntanza pero, tras tres horas de negociación, as partes saíron sen chegar a un acordo.

Os sindicatos demandan un convenio digno para os anos 2022-2025 que recolla un incremento do IPC real en cada un deles co pago correspondente dos atrasos. Algo ao

que a parte empresarial négase, o que dificulta a resolución do conflito que continuará con novas xornadas de folga os días 31 de maio, 6, 7 e 8 de xuño á que están chamados uns 5.000 traballadores do siderometal e uns 2.000 do comercio do metal. Non se descarta,



no caso de que non se peche un acordo, que a folga teña carácter indefinido chegado o caso.

UGT-VIGO ESIXE MÁIS PRAZAS EN RESIDENCIAS PÚBLICAS DE MAIORES E MELLORAR AS CONDICIÓNS LABORAIS NESTES CENTROS

Redacción.- UGT-Vigo convocou o pasado martes unha mobilización fronte á sede da Xunta na cidade olívica para reclamar máis prazas en residencias públicas de maiores para Vigo e comarca e unha mellora das condicións laborais dos traballadores e traballadoras destes centros.

Explicaron que a demanda vai en aumento polo envellecemento da estrutura poboacional, a día de hoxe na cidade viven unhas 97.000 persoas maiores de 65 anos e tan só hai unhas 600 prazas nas tres residencias públicas que hai e nunha pública pero de xestión privada. Unha relación claramente deficiente e que provoca longas listas de espera, xa que son moitas as familias que non teñen a posibilidade de recurrir ás prazas privadas polo seu alto coste.

Segundo os datos que se manexan, a

día de hoxe, como mínimo, sería necesario triplicar o número de prazas para garantir a cobertura dun servizo esencial.

Por outra banda, nesta concentración tamén se denunciaron as condicións laborais dos traballadores e traballadoras destes centros, ratios inasumibles, postos de traballo que se están a amortizar, condicións laborais precarias con numerosos recortes e ultimamente tamén se detecta o traslado, por parte do Sergas, de doentes máis mozos cara estas



residencias con patoloxías mentais ou, incluso, problemas de adicións. Estes necesitarían outro tipo de atención máis especializada e non deberían ser levados a estes centros de maiores que teñen outra finalidade.

Os ex traballadores de Alu Ibérica mobilízanse de novo

Redacción.- Un xoves máis os ex traballadores de Alu Ibérica-Coruña manifestáronse no centro da cidade, desta vez fronte a Ancla Abogados, que é o bufete encargado da defensa da impugnación de Alcoa contra o acordo de indemnizacións, en demanda de solucións á situación que están a vivir.

Un ano despois de ser despedidos, aínda non cobraron nada das súas indemnizacións

e en seis ou sete meses agotarán as prestacións por desemprego. Hai un ano constituíuse un grupo de traballo entre o Ministerio, Xunta e representación dos traballadores para buscar solucións e inversores e a día de hoxe non se sabe nada dese grupo. Neste senso, dende UGT FICA insístese na necesidade de buscar un plan industrial que garanta as recolocacións e que a Xunta, o Goberno central e empresa cumpran cos seus compromisos.

