

ASINADO O V ACORDO PARA O EMPREGO E A NEGOCIACIÓN COLECTIVA (AENC) 2023–2025

Redacción.- Os secretarios xerais de UGT e CCOO, Pepe Álvarez e Unai Sordo, e os presidentes de CEOE e Cepyme, Antonio Garamendi e Gerardo Cuerva, asinaron o pasado mércores o V Acordo para o Emprego e a Negociación Colectiva (AENC) 2023 - 2025, nun acto público no Círculo de Belas Artes de Madrid

Un acordo que non deixa a ninguén atrás, incrementando a repartición da riqueza que se está xerando no país e propiciando un clima de consenso e acordo favorable para impulsar a negociación colectiva dos 1.400 convenios pendentes de subscribir. Novamente, e do mesmo xeito que nos acordos anteriores, os axentes sociais buscaron, desde a negociación colectiva, a mellora da situación dos traballadores/as, as empresas e o mantemento do emprego e das condicións laborais, e tamén enriquecer os contidos da negociación colectiva e adaptalos aos cambios e realidades que se van producindo na sociedade, na economía e no mercado de traballo.

A economía española necesita grandes acordos como o V AENC, que establece unha subida de salarios dun 4% en 2023, dun 3% en 2024 e un 3% en 2025, incorporando unha cláusula de revisión con alzas de ata o 1% adicional se a inflación pasa estes incrementos, co obxectivo de recuperar os salarios.

Ademais, o acordo contén importantes avances no desenvolvemento da reforma laboral, especialmente en relación á contratación laboral, que tan bos resultados está a dar desde a súa aprobación en decembro de 2021.

Nun pacto destas características, os axentes sociais estamos á altura do que require o noso país, dando estabilidade ás relacións laborais de España en momentos de incerteza e garantindo a estabilidade e confianza na economía a través dunha mellor repartición da riqueza. Neste sentido, o acordo aborda cuestións que facilitan unhas relacións laborais máis democráticas nas empresas, como é a transformación tecnolóxica e dixital, a igualdade entre homes e mulleres, aspectos de protección da saúde

das persoas traballadoras, o teletraballo, a desconexión dixital, a protección da diversidade e o colectivo LGTBI, reivindicando unha xubilación parcial a través do contrato de substitución e aposta polos ERTE ou o mecanismo REDE como instrumentos alternativos á destrución de postos de traballo.

Pero, ademais, este acordo é vital para o noso país, non só porque relanzará a nosa economía, senón porque pon de relevo a importancia do diálogo social como eixo esencial para facilitar a mellora das condicións de vida e o benestar dos cidadáns/as e as empresas españolas.

O acordo encaixa en nosa senda de crecemento económico

Durante a firma, Pepe Álvarez agradeceu o labor das persoas negociadoras "que fixeron posible este acordo. Levamos ano e medio de negociación, foron moitos días e moi intensos, sobre todo os últimos, pero valeu a pena porque, por fin, dotamos aos nosos negociadores dun instrumento tan valioso como este para as persoas traballadoras".

Desta forma, destacou que "o acordo pon ao noso país nunha situación inmoltable para continuar a senda de crecemento económico que, a pesar das circunstancias



V ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACION COLECTIVA

2023
2025

- 1 AUMENTAN LOS SALARIOS Y SE DISTRIBUYE LA RIQUEZA**
Los salarios suben un 4% en 2023, de un 3% en 2024 y un 3% en 2025.
- 2 SE GARANTIZA EL PODER ADQUISITIVO DE LAS TRABAJADORAS Y TRABAJADORES**
El acuerdo incorpora una cláusula de revisión con alzas de hasta el 1% adicional si la inflación rebasa estos incrementos.
- 3 DESARROLLA LA REFORMA LABORAL DE 2021**
Especialmente en lo relacionado con la contratación laboral estable y la empleabilidad de las personas jóvenes y en proceso de recualificación.
- 4 IMPULSA RELACIONES LABORALES MAS DEMOCRATICAS EN LAS EMPRESAS**
Con cuestiones de vital importancia actual como la igualdad entre hombres y mujeres o la salud de las personas trabajadoras.
- 5 INCORPORA LAS NUEVAS REALIDADES DEL MERCADO DE TRABAJO**
Como el teletrabajo, la desconexión digital, la protección de la diversidad y el colectivo LGTBI, la jubilación parcial a través del contrato de relevo o los ERTE y el mecanismo RED como instrumentos alternativos a la destrucción de puestos de trabajo.
- 6 GENERA CONFIANZA Y PONE DE RELIEVE LA IMPORTANCIA DEL DIÁLOGO SOCIAL**
Como eje esencial para facilitar la mejora de las condiciones de vida y el bienestar de los ciudadanos/as y las empresas españolas.



internacionais, mantense no noso país. Vai permitir que máis persoas teñan máis recursos para continuar tirando do consumo e mantéñase así o emprego. Xera confianza interna e externa e sitúanos en condicións inmoltables para atraer investimentos para as empresas".

DESPOIS DE 48 ANOS, FERNANDO GONZÁLEZ LAXE DA A SÚA ÚLTIMA CLASE NA FACULTADE DE ECONOMÍA NA CORUÑA

UGT-Galicia reconece a súa traxectoria e agradece a colaboración co Sindicato e coa Fundación Luís Tilve, da que forma parte

Redacción.- Despois de 48 anos de docencia, Fernando González Laxe, impartiu a súa última clase na Facultade de Economía e Empresa na Universidade da Coruña, ante unha audiencia singular. Nos pupitres da aula de Economía mesturáronse o pasado mércoros alumnos actuais da Facultade con representantes do mundo político, sindical, empresarial, con amigos, compañeiros e achegados do que fora presidente da Xunta entre os anos 1987 e 1990.

Alí estaban tamén os secretarios xerais de UGT-Galicia e UGT-Coruña-Cee. De feito, dende este Sindicato, ademais de recoñecer a traxectoria de González Laxe, agradécese a colaboración que ten amosado con UGT en todos estes anos e coa Fundación Luís Tilve, da cal é presidente de honor.

Nesta última clase, cuxo título foi “Da economía á resiliencia e á atractividade rexional”, fixo unha breve semblanza da situación de Galicia e das súas perspectivas, dende un punto de vista económico. Apuntou que lle preocupa a falta de atractividade e sinalou tamén que para ser atractivos temos que ser competitivos, seducir... e esta



é unha asignatura pendente na nosa Comunidade.

Unha exposición na que tamén tiveron cabida alusións a personaxes tan dispares e diversos como Xosé Manuel Beiras, Bertrand Rusell, Albert Einstein ou Kant e na que insistiu moito, dirixíndose aos seus alumnos, en que “se atreven a pensar”.

Finalizou esta última clase cunha dia-

positiva na que se podía ler un “sempre voso”. Foi nese momento cando todos os que estaban na aula se levantaron e comezaron a aplaudir. Todos os asistentes destacaron a figura do político e académico, a persoa que defendeu sempre a universidade pública e que, como presidente da Xunta, creou as universidades de Vigo e a A Coruña, consolidando así o sistema universitario asentado e de calidade do que goza hoxe Galicia.

UN ACORDO “IN EXTREMIS” FREA A FOLGA DO TRANSPORTE DE VIAXEIROS

Redacción.- O pasado sábado, día 6, tras unha reunión de catro horas, sindicatos e patronal chegan a un acordo para frear a folga do transporte de viaxeiros por estrada que tiña como data de arranque o día 8, desta vez xa con carácter indefinido.

O acordo final prevé unha suba salarial cercana ao 17% para 2023-2024. A subida será do 12,2% para o 2023 e o IPC real do 2023 para o ano 2024.

Aínda así, no acordo non se recolle a demanda sindical de asegurar dúas horas de xornada como mínimo para acompañantes e o mínimo de sete días para coñecer os cadranes. Estes dous puntos trasládanse para ser negociados nos convenios provinciais, como outras cuestións propias como é o caso de Lugo que debe negociar as subidas dos anos 2018-2020.

Esta proposta foi levada ás asembleas de traballadores, que se cele-



braron o sábado pola noite nas sete cidades galegas, e foi aprobada.

Para FeSMC-UGT, trátase dun bo acordo, por exemplo, unha persoa traballadora condutora-perceptora na provincia da Coruña cunha media de 14 anos de antigüidade terá unha subida anual de case 3.000 euros brutos que, supoñendo un IPC de 2023 en torno ao 4,5%, incrementárase en 2024 noutros

1.200. Quen non faga percepcións será un pouco inferior e quen teña 19 ou máis anos de antigüidade terá incrementos aínda maiores. Ademais, estarían as dietas e interrupcións de xornada, non computadas nos cálculos. Este é un punto de partida, a partir de agora, hai que seguir traballando nos convenios provinciais para mellorar todas aquelas cuestións que quedaron pendentes.

SEGUIMIENTO MASIVO NA PRIMEIRA XORNADA DE FOLGA NO METAL EN LUGO

Redacción.- Este mércores tivo lugar a primeira xornada de folga no sector do metal da provincia de Lugo, con 7.000 traballadores, cun seguimento masivo, preto do 90%. Despois de ano e medio de negociacións, a patronal négase a garantir un convenio digno para o sector e actualizar os seus salarios para permitirles aos traballadores e traballadoras a recuperación e mantemento do seu poder adquisitivo.

Se a situación non muda e a patronal non move ficha, hai outras dúas xornadas de folga para os días 23 e 25 de maio.



MOBILIZACIÓNS NAS COCIÑAS DOS HOSPITAIS DE VIGO

Redacción.- O pasado mércores os traballadores e traballadoras das cocinas dos hospitais Álvaro Cunqueiro e Nicolás Peña concentráronse, unha vez máis, fronte aos hospitais para denunciar a mala xestión da empresa concesionaria.

Denunciaron que a Xunta decidiu privatizar este servizo, dando a xestión a unha empresa en réxime de concesión que só pensa nos beneficios, sen importarles os traballadores e traballadoras ao seu cargo nin os doentes usuarios.

Os traballadores e traballadoras son as mesmas que antes do novo sistema, os que cocinaban no Meixoeiro e no Xeral, pero o sistema imposto é moi diferente. Antes cocinábase a diario o que se consumía, agora cocínase todos os días tamén pero refrixérase a comida e cando hai que quentala non se fai con maquinaria en condicións, o que degrada moito a súa calidade.

Dende FeSMC tamén se denunciou que neste momento a concesionaria pretende cambiar de empresa e prescindir de entre 10 e 14 postos de traballo.



OS EX TRABALLADORES DE ALU IBÉRICA INSTAN Á XUNTA, GOBERNO CENTRAL E EMPRESA A QUE CUMPRAN COS SEUS COMPROMISOS

Redacción.- Este xoves os ex traballadores da factoría de Alu Ibérica na Coruña manifestáronse no centro da cidade en demanda de solucións á situación que están a vivir.

Un ano despois de ser despedidos, aínda non cobraron nada das súas indemnizacións e en seis ou sete meses agotarán as prestacións por desemprego.

Hai un ano constituíuse un grupo de traballo entre o Ministerio, Xunta e representación dos traballadores para buscar solucións e inversores e a día de hoxe non se sabe nada dese grupo.



Neste senso, dende UGT FICA insístease na necesidade de buscar un plan industrial que garanta as recol-

cacións e que a Xunta, o Goberno central e empresa cumpran cos seus compromisos.

CONTINUÁN AS MOBILIZACIÓNS DOS FUNCIONARIOS DE XUSTIZA

Redacción.- Ante o inmovilismo do Ministerio de Xustiza, este xoves os traballadores e traballadoras de Xustiza protagonizaron novas concentracións fronte ás sedes dos xulgados.

Os funcionarios de Xustiza denuncian a falta de oferta para unha subida de retribucións en todos os corpos xerais

e especiais e en todos os eidos territoriais e tamén a falta de avances na negociación da LOEO e que se aclaren as funcións profesionais.



UGT RECLAMA O IMPULSO DA PAZ, A SEGURIDADE E A DEMOCRACIA NUNHA EUROPA SOCIAL

Redacción.- Con motivo do Día de Europa, que se celebrou o pasado martes, 9 de maio, a Unión Xeral de Traballadoras e Traballadores reclamou a necesidade de consolidar o pilar social da Unión Europea e garantir que ninguén quede atrás nunha transición cara a unha economía máis sostible e xusta.

Un día no que se conmemora a firma da “Declaración de Shuman” no ano 1950, un ambicioso plan para garantir a paz a longo prazo na Europa da posguerra que se considera o inicio do que agora é a Unión Europea.

Este 2023, a cidadanía europea debe ser consciente de que os dereitos nunca están suficientemente consolidados e que debemos manternos firmes nos principios de construción social da Unión Europea, xa que son numerosas as ameazas ás que nos enfrontamos, tanto polos sectores máis neoliberais e reaccionarios, como por gobernos que fan do nacionalismo e a defensa do individualismo as súas liñas básicas de goberno.

Desde UGT, conscientes de que os dereitos se defenden día a día en todos os espazos de gobernanza e participación, que-remos destacar como grandes retos para este ano o impulso da paz, a seguridade, a democracia e a Europa Social. Ademais, mostramos o noso apoio ao Ano Europeo das Competencias 2023 e aos esforzos da UE por construír unha Europa máis ecolóxica, dixital e xusta.

O Ano Europeo das Competencias busca mellorar a empregabilidade dos cidadáns europeos, en particular, daqueles

que se enfrontan a maiores barreiras para atopar emprego, como as persoas mozas, as persoas con discapacidade, os migrantes e os desempregados de longa duración. Para lograr isto, é fundamental fomentar a formación continua, desenvolver políticas activas de emprego adaptadas ás necesidades específicas destes grupos e fomentar a colaboración entre empregadores e servizos públicos de emprego e formación. Isto implica garantir que todos os cidadáns teñan acceso a servizos públicos de alta calidade, oportunidades de emprego e formación, así como abordar a brecha social e económica dentro e entre os Estados membros.

A Presidencia española no Consello da UE, clave para unha Europa máis xusta e de dereito

Para todo iso, UGT considera necesario e relevante poder revisar as regras fiscais da UE para permitir un maior investimento en servizos públicos e políticas sociais, o que axudaría a reducir a desigualdade e garantir que todos os cidadáns europeos teñan igualdade de oportunidades e dereitos. No Día de Europa debemos reflexionar sobre os logros que o proxecto europeo conseguiu, pero máis importante aínda, asegurarnos de que a UE continúe traballando por unha Europa social, xusta e de dereito. Unha Europa que sexa exemplo de democracia avanzada baseada nos criterios de mellora de condicións de vida



dos seus cidadáns e cidadás.

Neste proceso, a Presidencia española do Consello da UE é un momento crítico e relevante, xa que terá lugar na recta final do ciclo institucional europeo, previo ás eleccións ao Parlamento Europeo programadas para maio de 2024, e ao nomeamento posterior dunha nova Comisión. España enfrontarase ao reto de pechar as negociacións ao redor dos expedientes abertos relacionados cos piares estratéxicos europeos, os cales están destinados a impulsar a competitividade e o benestar dos cidadáns, incluíndo a transición dixital e verde, así como a axenda social.

A Presidencia debe ser vista como unha oportunidade para mostrar a verdadeira cara dunha Europa social, unha Europa que avanza na construción do pilar social da UE e que aborda os retos sociais e económicos aos que nos enfrontamos. É por isto que UGT espera que a Presidencia Española da UE sexa capaz de liderar o camiño na promoción de políticas sociais xustas e solidarias e especialmente sexa o modelo na creación dunha Europa máis inclusiva e equitativa para toda a súa cidadanía.

UGT RECLAMA UNHA LEI INTEGRAL DE DEREITOS PARA AS PERSOAS MAIORES

Redacción.- A vicesecretaria xeral de UGT, Cristina Antoñanzas, interveu nunhas xornadas da Unión de Xubilados e Pensionistas do Sindicato onde reclamou unha Lei Integral de Dereitos para as persoas maiores que estableza medidas para erradicar o edadismo, os estereotipos asociados coa idade ou a violencia cara ás persoas maiores.

Ademais, Cristina Antoñanzas subliñou a importancia dun envellecemento activo que permita a participación plena das persoas maiores en todos os ámbitos da sociedade e tamén, no seo do sindicato, por iso, demandou ás Administracións Públicas e aos Gobernos, políticas que avancen nesta liña e fortalezan e impulsen as capacidades das persoas maio-

res.

Antoñanzas denunciou así mesmo a realidade da violencia contra as persoas maiores e as situacións de abandono, abuso e violencia económica, psicolóxica e mesmo física que sofren, en moitas ocasións.

E incidiu na necesidade de desenvolver unha Estratexia Estatal para erradicar a violencia contra as persoas maiores e na importancia de que haxa coordinación entre as Administracións públicas, campañas divulgativas, programas de formación e servizos de prevención, detección e valoración nos Servizos Sociais, Concellos e Deputacións.

A vicesecretaria xeral de UGT advertiu de que é fundamental establecer iniciativas para acurtar as brechas de xénero nos ingresos tamén entre os nosos maiores, posto que os riscos de pobreza que sofren as mulleres maiores, que son as que cobran as pensións máis baixas no noso país, son moito máis elevados que os dos homes.

Cristina Antoñanzas lembrou tamén que hai que establecer medidas contundentes contra a soidade non desexada e establecer unhas liñas claras de intervención contra esa realidade, así como fomentar as relacións interxeracionais, tan importantes dentro do propio sindicato e que tanto ben xerarían na sociedade.

UGT PIDE AUMENTAR A DOTACIÓN PRESUPOSTARIA, A NIVEIS EUROPEOS, EN POLÍTICAS DE VIVENDA

Redacción.- O sindicato asistiu esta semana a unha reunión co presidente do Goberno, Pedro Sánchez; a vicepresidenta e ministra de Asuntos Económicos e Transformación Dixital, Nadia Calviño, a ministra de Transportes, Mobilidade e Axenda Urbana, Raquel Sánchez; e a ministra de Defensa, Margarita Robles. No devandito acto, no cal participaron distintos colectivos e entidades do sector da vivenda, tratáronse as últimas medidas anunciadas en materia de vivenda, incluída a recentemente ratificada Lei Estatal Polo Dereito á Vivenda.

A secretaria de Políticas Sociais e Vivenda do sindicato, Ana Isabel Gracia, puido trasladar as inquietudes e demandas para poder afrontar a grave emerxencia habitacional que sofre o noso país. En particular, defendeu a necesidade de regular os pisos turísticos, unha demanda que xa incorporamos na Iniciativa Sindical polo Dereito á Vivenda,

en febreiro de 2020.

Tamén transmitiu a necesidade de implementar medidas máis ambiciosas para acabar cos desafuzamentos a familias vulnerables sen alternativa habitacional, reclamando, á súa vez, a adopción de políticas concretas que protexan ás familias sobreendeudadas polo encarecemento das cotas hipotecarias.

O sindicato traslada a súa preocupación polo posible efecto inflacionista sobre a vivenda

Respecto á ampliación do parque público de vivendas, o Goberno comunicou o obxectivo de incrementar a súa dotación a través de distintas vías, como a mobilización do chan e vivendas en propiedade da SAREB ou a creación dunha liña de avais, a través do Instituto de Crédito Oficial (ICO), para garantir o 20% da hipoteca

dunha primeira vivenda en mozos e familias con nenos a cargo.

Respecto a esta última medida, que se aprobou no Consello de Ministros, o sindicato comunicou a preocupación de que iso poida supoñer un impulso inflacionista no prezo da vivenda, como xa ocorreu na etapa de burbulla inmobiliaria. Para UGT, requirense esforzos máis ambiciosos e sostidos para ampliar o parque público de vivendas, acordando por lei un aumento da dotación orzamentaria que nos sitúe, polo menos, ao nivel do resto de países europeos.

En definitiva, o sindicato valora positivamente a celebración deste tipo de actos, xa que nos brindan a oportunidade de compartir aquelas políticas que consideramos necesarias para lograr unha protección efectiva e real do dereito á vivenda. Neste sentido, UGT seguirá traballando activamente en todos os espazos posibles para lograr que así sexa.

O ACORDO DE PENSIONES SUPUXO UN IMPULSO PARA AS PENSIONES DE VIUVEZ

Redacción.- A secretaria de Política Institucional e Políticas Territoriais de UGT, Cristina Estévez, participou no VI Congreso das Mulleres Viúvas Demócratas de Vigo, onde interveu na mesa 'Presente e futuro das pensiones de viuvez'.

Cristina Estévez lembrou que "en España hai actualmente dez millóns de pensiones" e que "non hai nin de lonxe outro tipo de prestacións sociais que supoñan transferencias de rendas ás persoas que se aproximen ao volume das pensiones (só as prestacións dalgúns servizos públicos como a sanidade, por ser universais, benefician a un número maior de persoas, pero en forma de prestación de servizos, non de rendas), por iso dicimos que as pensiones constitúen o gran pilar, o principal pilar, do Estado do Benestar".

Estévez recalcou que as pensiones en xeral son esenciais pero "as de viuvez forman unha parte socialmente moi especial das pensiones porque se dirixen maioritariamente a mulleres -nove de cada dez das novas beneficiarias e van destinadas a mulleres- e son, por tanto, un tipo de pensiones cuxa finalidade é xerar a solidariedade colectiva para manter as condicións de vida da parte máis débil: as mulleres, que tradicionalmente careceron das mesmas oportunidades".

"O número de pensiones de viuvez non deixou de crecer -desde comezos dos oitenta, duplicáronse (había 1.100.000 e agora temos

2.350.000)- e tamén se multiplicou a súa contía media, xa que a principios dos oitenta non chegaban aos cen euros mensuais, e hoxe son de 780 euros. De maneira que melloraron moito ao longo dos anos, pero hai que facer moito máis, aínda son insuficientes", explicou.

Cristina Estévez incidiu en que o acordo de pensiones asinado co Goberno ten unha enorme transcendencia en xeral e tamén para as pensiones de viuvez ao dar, entre outras cousas, "un novo empuxón ás pensiones mínimas, do que se van a beneficiar estas pensiones" e que "a principal esixencia que imos defender durante os próximos anos é a continua e substancial mellora das pensiones de viuvez por todos os medios".

Nese sentido, recalcou que "é necesario continuar avanzando no cálculo das pensiones de viuvez respecto á base reguladora da pensión de orixe, porque iso permitirá mellorar a pensión inicial de viuvez. Así mesmo, hai que avanzar na garantía de mínimos das pensiones máis baixas e tomar medidas para pechar a brecha de xénero nas pensiones, mediante o avance das pensiones de viuvez. Esta é a principal liña de actuación de UGT e non

imos retroceder niso".

A secretaria de Política Institucional e Políticas Territoriais afirmou que "hai quen pensa que hai que suprimir ou reducir as contías das pensiones de viuvez para aquelas persoas que xa teñen outras pensiones e/o para aquelas que dispoñen de rendas moi altas. UGT non se negou nunca a falar de todo o que faga falta, pero non aceptará ningunha modificación nin reforma que supoña unha imprescindible mellora da maioría das pensiones de viuvez, tanto na parte contributiva (a base reguladora) como na asistencial (as contías mínimas)".

"Non se aceptará ningunha rebaixa para ninguén das pensiones actuais, sexa cal sexa a súa situación, nin sequera por moi altas que sexan as súas outras pensiones. UGT non vai defender que as pensiones de viuvez sirvan para que algúns reforcen os seus privilexios cando hai tantas mulleres que necesitan mellorar as súas pensiones", engadiu.

