

A REFORMA LABORAL FUNCIONA, AGORA TOCA ENDURECER O DESPEDIMENTO

Redacción.- UGT achaca a boa evolución do emprego e a súa calidade á reforma laboral pactada no marco do diálogo social pero advirte que aínda quedan materias pendentes para mellorar o noso mercado de traballo. Neste sentido, reclama unha Lei de Emprego eficaz, que dote de recursos aos Servizos Públicos de Emprego e facilite a reinserción das persoas paradas de longa duración; reformar as causas e o custo do despedimento; e reforzar a Inspección de Traballo, perseguindo as prácticas fraudulentas dalgunhas empresas.

O Servizo Público de Emprego (SEPE) publicou este martes os datos de paro rexistrado correspondentes ao mes de marzo, mostrando un descenso de 2.245 persoas paradas con respecto ao mes anterior e 11.489 persoas menos que hai un ano. En total, contabilízanse 141.847 persoas paradas, o dato máis baixo desde 1996. Pola súa banda, a afiliación á Seguridade Social rexistra un crecemento de 7.707 persoas, situándose en 1.043.530 persoas afiliadas.

O emprego, por tanto, continúa crecendo, e o que é aínda máis positivo, séguese facendo a través do contrato indefinido, que xa se converteu na modalidade de referencia dentro do noso mercado laboral. De feito, en marzo asináronse un total de 57.905 contratos, dos que o 38,11% son indefinidos. A práctica substitución de contratos temporais de curta duración por contratos indefinidos causa que, en conxunto, se rexistren 12.282 contratos menos que o mesmo mes do ano pasado. Isto reflíctese nunha taxa de temporalidade do 16,6%.

Ante estes datos, non hai dúbida de que a nova normativa laboral supuxo un verdadeiro éxito reducindo a temporalidade e mellorando a calidade da contratación sen afectar ao dinamismo do emprego. Agora, con todo, é o momento de consolidar estas tendencias e continuar aumentando os dereitos das persoas traballadoras centrando o debate sobre as cuestións que aínda quedan pendentes.

Por unha banda, hai que mellorar o funcionamento dos Servizos Públicos de Emprego, dotándoos dos recursos económicos e de persoal necesarios para que poidan desempeñar o seu labor con eficacia. Algo que a

nova Lei de Emprego non vai solucionar, ao non resolver ningún dos problemas que afectan ás Políticas Activas de Emprego, como é a provisión duns Servizos para o Emprego personalizados en función das necesidades específicas das persoas desempregadas. Non hai máis que ver as cifras: 47.000 persoas levan en Galicia máis dun ano no desemprego.

Igualmente, o sindicato demanda ampliar a cobertura do sistema de prestacións por desemprego, pois no mes de febreiro tan só beneficiáronse 88.621 persoas dunha prestación, situándose a taxa de cobertura no 67,05%.

Doutra banda, segue sendo necesario reformar as causas e o custo do despedimento para dotar de maior estabilidade e seguridade ás relacións laborais do noso país, obstaculizando o recurso fácil ao despedimento barato e recuperando todas as garantías que perderon os contratos indefinidos coa reforma laboral de 2012.

Por último, UGT fai un chamamento ao Goberno para que reforce dunha vez o actual persoal da Inspección de Traballo, imprescindible para que se continúe vixiando con eficacia a actividade das empresas, regularizando posibles prácticas fraudulentas e velando con iso polo adecuado cumprimento da nova normativa laboral.

Concretando os datos que se fixeron públicos este martes, en Galicia o desemprego baixou en 2.245 persoas con respecto ao mes anterior (1,56%) e no Estado esta cifra baixou un 1,67%. No ano tamén se rexistrou unha contracción do desemprego, baixando en 11.489 persoas, un 7,49% menos.

Así, o número total de desempregados sitúase en 141.847 persoas, a cifra máis baixa nun mes de marzo da serie histórica, dende 1996.

Por idades, entre os menores de 25 anos,



sen embargo, o desemprego incrementouse nun 2,83% e baixou no ano nun 8,25%. Por sexos, o paro cae en ambos casos, entre as mulleres nun 1,27% e nun 1,97 entre os homes. No ano tamén baixou en ambos casos, o 8,37% entre os homes e o 6,86% entre as mulleres. Aínda sí, en termos estruturais, as mulleres seguen a representar o 58,51% do total do desemprego en Galicia.

En canto aos sectores, dáse unha baixada do paro en todos, salvo no colectivo de sen emprego anterior. Así, baixou un 1,92% no primario; un 2,14% na industria; o 2,49% na construción; e nun 1,90% nos servizos. No ano sucede o mesmo, baixa en todos, excepto no colectivo de sen emprego anterior, onde medra un 1,1%. Baixa un 16,1% no primario; o 12,13% na industria; o 9,35% na construción; e o 7,13% no sector servizos.

Territorialmente, só a provincia de Ourense rexistra un incremento dun 0,19%. Pola contra, cae o desemprego no mes nun 2,56% en Lugo; o 1,6% en Pontevedra; e o 1,78% na Coruña. No ano baixa en todas as provincias, en Lugo nun 9,5%; 9,1% en Pontevedra; 6,4% na Coruña; e o 4,4% en Ourense.

O dato de contratación indefinida é do 38,11%, por abaixo do resto do Estado, 46,8%. Realizáronse en marzo 57.905 contratos.

Por sectores, destacan as porcentaxes de contratación indefinida na construción, do 72%, e do 63%, no primario. Tamén foron elevadas, aínda que non tanto, nos servizos, do 36,7%, e na industria, do 29,3%.

En canto á taxa de cobertura, esta sitúase no 67,05%, con 88.621 persoas beneficiarias.

ÉXITO DA FOLGA DE TRANSPORTE DE VIAXEIROS EN GALICIA

Redacción.- O pasado venres os traballadores e traballadoras do sector do transporte de viaxeiros por estrada de toda Galicia, uns 5.000, secundaron masivamente a convocatoria de folga, para reclamar unhas condicións laborais e salariais dignas, o que paralizou practicamente ao cen por cento o servizo. Todo isto, a pesar dos servizos mínimos abusivos impostos pola Xunta de Galicia.

Ademais, a folga estivo acompañada de sendas concentracións nas estacións de autobuses de Coruña, Santiago, Ferrol, Vigo, Lugo, Ourense e Pontevedra.

Se ben é certo que o sector está amparado por convenios colectivos provinciais, as demandas e os problemas son comúns nas catro provincias. En Pontevedra e Coruña, cos convenios caducados, as ofertas das respectivas patronais non superan o ridículo 0,8% de incremento. E en Lugo, cun convenio no que non se actualizan as táboas dende 2017, e Ourense nin sequera se sentan a negociar.

Salarios que rozan os mínimos, precariedade nos horarios, falta de medidas que garantan unha conciliación real... e todo isto acompa-



ñado de licitacións á baixa que as administracións consintan, entre elas a Xunta que actúa mirando cara outro lado.

Dende FeSMC-UGT explican que se pasada a Semana Santa a situación do inmovilismo por parte da patronal persiste, a folga podería transformarse en algo máis serio e pasar a ser indefinida.

OS TRABALLADORES E TRABALLADORAS DE JEVASO PARAN PARA DEMANDAR O FIN DA PRECARIIDADE QUE SOFREN

Redacción.- Tras as mobilizacións dos pasados meses de novembro e decembro, os traballadores e traballadoras de Jevaso decidiron abrir un novo calendario que se iniciou o pasado venres con paros en todas as quendas.

As mobilizacións anteriores paralizáronse tras o compromiso por parte da empresa de negociar as demandas dos traballadores nunha mesa aberta a nivel estatal.

Non obstante, tras tres reunións, a dirección da empresa non acepta ningunha das propostas da parte social nin fai tampouco contraofertas. Non quere falar de salarios, non quere falar de xornadas nin de descansos.

Todos os centros de Jevaso en toda España realizaron os paros simultane-



amente, excepto o de Zaragoza que os fará hoxe. En Jevaso Arteixo os paros foron na quenda de noite, o día 30, de 22 a 23 horas. Na de mañá, o día 31, de 6 a 7 horas. E na de tarde, tamén o 31, de 14 a 15 horas.

Os traballadores din basta xa a xornadas abusivas, a carencias nos descansos, ao trato vexatorio, a carecer de dereitos en materia de saúde laboral, a salarios precarios e ao abuso das ETT.

ASINADO O I PLAN DE IGUALDADE EN INDITEX

Redacción.- O pasado xoves, pola tarde, nas oficinas de Inditex situadas no centro de Madrid, o secretario xeral de FeSMC-UGT, Antonio Oviedo; o secretario xeral de CCOO-Servizos, Chema Martínez, e a directora de RR.HH. da compañía, Begoña López-Cano, asinaron o primeiro Plan de Igualdade do Grupo Inditex.

Como sinalou o secretario xeral de FeSMC-UGT durante a súa intervención -previa á firma do Plan de Igualdade do Grupo Inditex- «as crises económicas, como a que agora vivimos, xeran desigualdades e profundan nas brechas sociais, por iso é importante ampliar e blindar dereitos como facemos hoxe aquí, asinando este primeiro Plan de Igualdade do Grupo Inditex».

Igualmente sinalou que «unha sociedade como a nosa, que aínda presenta carencias e desequilibrios entre homes e mulleres, non só en ámbitos salariais, senón en igualdade de oportunidades, necesita visualizar a igual-



dade en empresas de referencia, como Inditex».

Antonio Oviedo pechou a súa intervención cun recoñecemento público para as delegadas de UGT que negociaron este plan, logrando avances moi significativos en materia de salarios, conciliación familiar, formación, dereitos e protocolos sobre acoso e violen-

cia de xénero, entre outras cuestións.

Este Plan de Igualdade afecta a unhas 30.000 traballadoras e traballadores, aproximadamente, e logrouse tras un importante acordo, alcanzado hai pouco máis dun mes, que supuxo incrementos salariais e ampliación de beneficios sociais a un persoal formado maioritariamente por mulleres.

UGT CONSEGUE, NEGOCIANDO EN SOLITARIO, OS ATRASOS PARA TODO O PERSOAL DE LIMPEZA DO HULA

Redacción.- A empresa adxudicataria do servizo de limpeza do Hospital Universitario Lucus Augusti de Lugo (HULA), Seveo Servizos, abonou ao persoal con contrato indefinido os atrasos correspondentes do 1,5%, os mesmos aprobados para o ano 2022 para os funcionarios públicos e persoal laboral, segundo a Real Decreto Lei

18/2022 do 18 de outubro.

O persoal con contrato temporal quedouse fóra e UGT negociou por activa e por pasiva para que devandito persoal non indefinido cobrase ese mesma porcentaxe do 1,5% polos servizos prestados no citado ano.

Recentemente e despois de varias reunións, diversos escritos e mesmo mediante denuncia ante Inspección de Traballo, a empresa Seveo comprometeuse coa representación de UGT a abonar ás persoas traballadoras temporais os importes correspondentes a ese incremento do 1,5% na nómina do mes de abril de 2023.

FOLGA EN XUSTIZA PARA ESIXIR UNHA SUBIDA SALARIAL DE TODOS OS FUNCIONARIOS

Redacción.- Uns 45.000 traballadores e traballadoras da Xustiza en toda España, dos corpos xerais e especiais, están chamados á folga para esixir unha subida salarial xusta en liña coa aprobada para os letrados e a paralización da LOEO que impón novas condicións laborais sen previa negociación.

As mobilizacións arrancarán o día 12 cunha concentración diante do Ministerio de Xustiza e o día 19 UGT, xunto con CCOO, CSIF e STAJ, convocan unha primeira xornada de folga con paros parciais de 10 a 13

horas, que se repetirán todos os días. Xa o día 19 está convocada unha xornada completa de folga e unha manifestación en Madrid.

A convocatoria destas mobilizacións prodúcese tras constatar a nula vontade do Ministerio de Xustiza de presentar unha oferta de subida salarial aos 45.000 funcionarios en recoñecemento das funcións que realizan a diario nos xulgados.

Hai que lembrar que o propio Ministerio recoñeceu que calquera mo-



dificación a alza das retribucións dun corpo, como sucedeu no caso dos letrados, ten repercusións no resto das carreiras, corpos, categorías... Deste xeito, debe producirse unha subida nas contías que recibe o resto do persoal.

COA CONVALIDACIÓN DO RDL SOBRE PENSIÓNS, GAÑA A CIDADANÍA

Redacción.- Cristina Estévez, que asistiu ao pleno do Congreso dos Deputados, onde se validou o luns o Real Decreto Lei de reforma das pensións, considera que “se consolida un sistema público de pensións equitativo, solidario e sostible” e pide á cidadanía que, co seu voto, nos comicios electorais que hai por diante, consoliden esta reforma.

A secretaria de Política Institucional e Políticas Territoriais de UGT, Cristina Estévez, mostrou a satisfacción de UGT porque o Congreso dos Deputados validase, a través dun RDL, a reforma das pensións e dixo que, en poucas ocasións como esta, a cidadanía puido testar as diferentes posicións dos partidos políticos. Así, máis aló do que din ou prometen nos seus programas

electorais, viuse quen está a favor de garantir o Sistema Público das Pensións reforzando os ingresos e quen avoga aínda polos recortes.

Estévez manifestou que se apontoa un sistema que mellorará as pensións dos mozos, paliará a brecha de xénero existente nesta materia (que actualmente se sitúa nun 35%) e que mellorará as pensións mínimas. Unha reforma que afronta e liquida o reto demográfico, a xeración do baby boom; que acaba coas inxustizas, establecendo cotas de solidariedade para os salarios máis altos (no noso país hai 36.000 millóns de euros de masa salarial que non cotizan á Seguridade Social) e que facilita un “Sistema Público de Pensións de repartición de riqueza”.

Respecto á posición do PP, Estévez sinalou que “non nos sorprende. Co seu voto, revalidaron a súa reforma de 2013”. Seguen considerando que a receita para afrontar os 5 millóns de pensionistas que haberá no 2050 de máis na Seguridade Social sexa a dos recortes. 5 millóns máis de pensionistas e un 50% máis pobres. “Se tiñamos algunha dúbida do que quería o PP o luns deixouno claro. Por iso, a cidadanía ten que decidir agora que Sistema Público de Pensións queren; se queren revalorizacións de pensións ao 0,25% ou conforme ao IPC, se queren que as pensións pasen a ser unha paga de beneficencia ou que os pensionistas poidan vivir ao final das súas vidas con toda a dignidade que merecen”.

FOMENTAR A CAPACITACIÓN EN COMPETENCIAS PARA A TRANSICIÓN DIXITAL E VERDE ELIMINA O RISCO DE PERDA DE EMPREGOS

Redacción.- A secretaria de Políticas Europeas de UGT, Mari Carmen Barrera, intervéen como relatora do Ditame sobre Desenvolvemento de competencias e capacidades na transición ecolóxica e dixital, para o seu debate e aprobación na Sección Emprego, Asuntos Sociais e Cidadanía do Comité Económico e Social Europeo.

Un relatorio no que reclamou á Comisión Europea e aos Estados que “establezan sistemas que favorezan as transicións internas onde as empresas formen en competencias necesarias aos seus traballadores e traballadoras, evitando despedir. A educación e capacitación en competencias para a dobre transición ten que eliminar o risco de perda de postos de traballo”.

Para Barrera, a educación é unha ferramenta para acabar coas desigualdades, que creceron coa transición dixital e tras a pandemia coa implantación do teletraballo, pois o teletraballo non é posible nos empregos de baixa cualificación e baixa remuneración. “Dicimos que a educación é un dereito humano ao longo de toda a vida de cada persoa, polo que hai que establecer dereitos á aprendizaxe permanente que brinden a todos as cidadáns oportunidades de aprendizaxe, desenvolvemento persoal e profesional, convertendo isto, a igualdade de oportunidades, no principal principio reitor das políticas de educación e a formación. Só así será efectivo o dereito humano á educación”.

Ademais, considerou que, ante o desafío da transición ecolóxica e dixital, a escaseza de man de obra e habilidades é cada vez maior

nunha ampla gama de sectores. O acceso efectivo á formación é clave para axudar a empresas e persoas traballadores a responder o desafío da dobre transición.

Por todo isto, o acceso a unha cualificación completa ante estes retos ten que ser un verdadeiro dereito para todas as persoas, formación validada, e certificada en habilidades dixitais, ecolóxicas e sustentabilidade. Para iso, é necesario vincular a formación en competencias cun permiso de formación retribuído.

Durante a súa intervención, Mari Carmen Barrera afirmou que o Diálogo Social cos interlocutores sociais “ten que ser a ferramenta para adaptar o mercado de traballo á dobre transición”. Desta forma, son insuficientes as iniciativas da Comisión Europea en materia de competencias dixitais e verdes, e contan con escasa participación dos interlocutores sociais. Por iso, reclamou a participación dos interlocutores sociais no Plan de Acción de Educación Dixital 2021-27, e impulsar a negociación colectiva como ferramenta para dar forma e adaptar os programas de formación.

Para potenciar a participación dos interlocutores sociais, demandou á Comisión un indicador anual do número de persoas adultas e empregadas, con mención especial ás persoas mozas, que participan en capacitacións en competencias verdes, antes de 2030, indicador que debe ser sinxelo para que poida adaptarse ás PEME.

Ademais, lembrou que as fendas dixitais



afectan, sobre todo, aos grupos máis desfavorecidos e especialmente ás persoas maiores, polo que é necesaria unha maior sensibilidade á formación destas persoas. Especial atención merece a inclusión de mulleres na devandita formación, dada a brecha de xénero en termos de acceso á formación para adaptarse ás transicións dixital e verde.

Para loitar contra estas brechas, Barrera manifestou a necesidade de impulsar a vixilancia estratéxica é esencial, con participación dos interlocutores sociais e os servizos de emprego. “Temos que poder anticipar as futuras necesidades de formación para o mercado de traballo”.

Por todo iso, reclamou que todas as persoas, ao longo de toda a súa vida, poidan ter acceso a mellorar as súas habilidades dixitais básicas relacionadas coas tarefas diarias, así como a comprender a ciberseguridade, a comunicación dixital, a seguridade dos datos, a protección persoal dos datos e a privacidade na internet, así como os perigos da desinformación. Todo, en definitiva, para garantir que ninguén quede atrás ante o desafío da dobre transición ecolóxica e dixital.